



Ministero dell'Istruzione e del Merito

I.C. San Ciro-De Amicis-Pio XII 

Via Labriola - 71122 - Foggia

Codice Fiscale: 94120210714 – Codice Meccanografico: FGIC89700A

PEO: FGIC89700A@istruzione.it – PEC: FGIC89700A@pec.istruzione.it

siti web: <https://cdsancirofoggia.edu.it> * <https://www.icdeamicispioxii.edu.it>

Telefono: 0881.614042

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "S.CIRO-DE AMICIS-PIO XII"-FOGGIA
Prot. 0000049 del 03/09/2025
I (Uscita)

- Agli Atti
- Ad Argoscuolanext
- Al Sito Web istituzionale
 - ✓ Albo on line
 - ✓ Amministrazione trasparente

OGGETTO: DECRETO AVVIO SELEZIONE RIVOLTO AL PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA *(in possesso dei titoli culturali e professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106) per l'individuazione ed assegnazione dell'incarico di RSPP (ex art. 32 co. 8 e successivi D. Lgs.81/2008)*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;
- VISTO** il D.P.R. 275/99 che detta norme in materia di autonomia organizzativa e didattica delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTO** il D. Lgs. 81/2008 recante il T.U. in materia di «Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche»;
- PRESO ATTO** delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, dall'articolo 1, comma 78, della Legge n. 107/2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato Decreto Interministeriale n. 129/2018;
- VISTA** la delibera nr 1891 del 30.12.2024 e ss.mm (delibere nr 54 del 29.01.2025 e nr 69 del 10.02.2025) con cui la Giunta della Regione Puglia ha disposto il dimensionamento del Circolo didattico San Ciro (Cod Mecc.: FGEE01100L – CF: 80005560711) e dell'I.C. De Amicis -Pio XII (Cod Mecc.: FGIC 86000Q – CF: 940907700713) a decorrere dal 1°.09.2025;
- VISTO** l' allegato 1 alla nota USR Puglia prot. nr 33085 del 19.05.2025 (Piano di riorganizzazione della rete scolastica a.s. 2025/2026. Indicazioni amministrativo-contabili per le istituzioni scolastiche statali coinvolte nel dimensionamento della rete scolastica a decorrere dal 1° settembre) contenente l'elenco delle ISTITUZIONI SCOLASTICHE CHE CESSANO DI ESISTERE A PARTIRE DAL 1° SETTEMBRE 2025 – A.S. 2025/26
- POSTO** che, per effetto del dimensionamento, i suindicati Istituti rientrano nell'elenco delle «ISTITUZIONI SCOLASTICHE CHE CESSANO DI ESISTERE A PARTIRE DAL 1° SETTEMBRE 2025 – A.S. 2025/26» di cui al richiamato allegato 1 alla nota USR Puglia prot. nr 33085 del 19.05.2025;
- RILEVATO** che, come riportato nell'allegato 2 «NUOVE ISTITUZIONI SCOLASTICHE A PARTIRE DAL 1° SETTEMBRE 2025 - A.S. 2025/26» alla medesima nota USR Puglia prot. nr 33085 del 19.05.2025, in luogo dei suddetti Istituti cessanti e dalla unione degli stessi, viene in essere l'I.C. S. CIRO- PIO XII - DE AMICIS (codice meccanografico FGIC89700A – C.F.: 94120210714)
- DATO ATTO** che nella su citata nota, l'USR Puglia richiama e fa rinvio alla nota MIM prot. AOODGRUF n. 30669 del 02/08/2024 nonché alla nota USR per la Puglia, prot. AOODRPU n. 31183 del 23/05/2024, con le quali sono state fornite, per le istituzioni coinvolte, le indicazioni amministrativo contabili;
- VISTO** che, per effetto del dimensionamento, dal 1° settembre 2025, tutti i contratti e le convenzioni in essere presso gli istituti interessati, hanno cessato di esistere e, dunque, anche quello riferito al servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii.;
- VISTO** l'art. 32, commi 2 e 5 del D.Lgs 81/2008 «Attuazione dell'art.1 della Legge 3 agosto 2007 , n.123, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ss.mm. e ii.;
- POSTA** l'evidente urgenza della neo formatasi istituzione Scolastica (I.C. SAN CIRO-PIO XII-DE AMICIS) di munirsi, nel più breve tempo possibile, della indefettibile figura del responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione, in possesso dei requisiti professionali ai sensi del D.Lvo 81/2008 e ss.mm.,
- VISTO** che per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, il preliminare accertamento dell'amministrazione interessata sull'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno costituisce presupposto di legittimità ai sensi della lettera b) dell'art 7 comma 6 del D Lgs 165/01;
- CONSIDERATO** che ai sensi del comma 8 dell'art. 32 del predetto Decreto, laddove il datore di lavoro che non opti per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione debba, preliminarmente individuarsi fra il personale interno all'unità scolastica in possesso

dei requisiti di cui al presente articolo e che si dichiara disponibile;

TENUTO CONTO dei tempi necessari alla costituzione del Consiglio di Istituto nonché all'assolvimento delle innumerevoli e complesse procedure amministrative riferite alla istituzione Scolastica di neo formazione (I.C. SAN CIRO-PIO XII-DE AMICIS);

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019- 2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Legge 21 aprile 2023, n. 49, recante «Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali»;

VISTA la Circolare INPS n. 103 del 6 luglio 2004, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44 Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti».

VISTA la Circolare Funzione Pubblica 11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Delibera A.N.AC. n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante «Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» e ss.mm.ii;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

RITENUTA con ragionevole certezza, la capienza finanziaria nell'ambito del programma annuale e.f. settembre-dicembre 2025

per tutte le premesse, di fatto e di diritto, da intendersi – ciascuna - parte integrante e sostanziale dell'attuale provvedimento

DECRETA

- 1. l'avvio della procedura di selezione comparativa per il reclutamento del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, mediante avviso pubblico rivolto al PERSONALE INTERNO all'Istituzione scolastica**
- per i motivi di urgenza riferiti in premessa ed in considerazione dell'importo decisamente conforme ai limiti contemplati a tal scopo dal d.lgs 36/2023 - **di procedere all'affidamento diretto, previa richiesta di preventivo, nel caso che l'avviso interno andasse deserto ovvero non risultasse la sussistenza dei requisiti culturali e professionali previsti dall'art. 32, commi 2 e 5 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, così come integrato e modificato dal D. Lgs. 3 agosto 2009, n. 106 , in capo al/ai candidato/i ;**
- l'approvazione della documentazione della procedura di selezione (avviso di selezione, modelli e griglia di valutazione);
- il criterio di scelta del contraente è quello della selezione comparativa delle istanze, secondo i criteri di valutazione indicati nell'avviso di selezione, previo accertamento del possesso dei titoli generali e professionali;
- l'organizzazione dell'incarico e la durata dell'incarico sono determinati nell'avviso;
- la prestazione deve avere durata temporanea non rinnovabile tacitamente per nessun motivo;
- il limite massimo del compenso è di € 2.000,00 (EURO duemila/00),** omnicomprendivo di oneri ed accessori -ovvero di IVA in caso di affidamento diretto –
- la spesa va imputata al programma annuale 2025 – periodo sett/dicembre** - posta la ragionevole certezza sulla sussistenza, in esso, della copertura finanziaria;
- il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico, previa presentazione rendiconto attività svolte ed approvazione da parte del Dirigente scolastico;
- il termine per il ricevimento delle disponibilità/ candidature è fissato alle ore 10:30 del giorno 9/09/2025;
- di impegnarsi al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica della presente procedura;
- dispone la pubblicazione del presente atto in Albo online nonché nella sezione Amministrazione Trasparente sito web istituzionale.

Espletata la procedura di selezione, si darà seguito agli adempimenti previsti dalla vigente normativa, per la conclusione del contratto da stipulare nelle forme e clausole indicate nell'avviso di selezione.

Il RUP, ai sensi dell'art.5 della L. 7 agosto 1990 n. 24, è individuato nella persona del Dirigente scolastico pro-tempore dott.ssa Tiziana Zappatore.

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Tiziana Zappatore
firmato digitalmente